

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu .....	4
<b>Tabel 2.2</b> Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang .....	6
<b>Tabel 2.3</b> Variasi Pilihan Jawaban dan Nilai Variabel X .....	21
<b>Tabel 2.4</b> Variasi Pilihan Jawaban dan Nilai Variabel Y.....	22
<b>Tabel 2.5</b> Operasional Variabel .....	23
<b>Tabel 3.1</b> Kriteria Koefisien Reliabilitas Menurut Guilford .....	32
<b>Tabel 3.2</b> Reliabilitas Kesesuaian Gaya Komunikasi Pimpinan .....	33
<b>Tabel 3.2</b> Reliabilitas Motivasi Kerja Karyawan .....	33
<b>Tabel 4.1</b> Jenis Kelamin .....	39
<b>Tabel 4.2</b> Usia .....	39
<b>Tabel 4.3</b> Lama Bekerja .....	40
<b>Tabel 4.4</b> Pendidikan .....	40
<b>Tabel 4.5</b> Pimpinan menggunakan otoriter mereka untuk memberi perintah kepada karyawan .....	41
<b>Tabel 4.6</b> Pimpinan mengatur apa yang boleh dikerjakan dan yang tidak boleh dikerjakan karyawan .....	41
<b>Tabel 4.7</b> Pimpinan tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memberikan pendapat .....	42
<b>Tabel 4.8</b> Pimpinan memaksa karyawannya untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum selesai .....	42
<b>Tabel 4.9</b> Pimpinan memberikan kesamaan & persamaan hak yang jelas pada setiap karyawan .....	43
<b>Tabel 4.10</b> Pimpinan mementingkan kepentingan bersama .....	43
<b>Tabel 4.11</b> Pimpinan mau membina hubungan baik dengan karyawannya .....	44
<b>Tabel 4.12</b> Pimpinan mau memberi masukan .....	44
<b>Tabel 4.13</b> Pimpinan memberikan tugas sesuai dengan prosedur perusahaan .....	45
<b>Tabel 4.14</b> Pimpinan memberikan pekerjaan sesuai dengan jadwal kerja.....	45
<b>Tabel 4.15</b> Pimpinan memberikan pekerjaan sesuai dengan struktur kerja .....	46
<b>Tabel 4.16</b> Pimpinan mampu memberikan contoh yang baik bagi karyawan .....	46
<b>Tabel 4.17</b> Pimpinan mampu menstimulasi atau merangsang karyawan sehingga dapat memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih cepat dan lebih baik .....	47
<b>Tabel 4.18</b> Pimpinan sangat efektif ketika berkomunikasi dengan karyawan .....	47
<b>Tabel 4.19</b> Pimpinan lebih bersifat open mind .....	48
<b>Tabel 4.20</b> Pimpinan lebih mementingkan saran, pendapat atau gagasan karyawan daripada menggunakan kekusaannya untuk memberik perintah .....	48
<b>Tabel 4.21</b> Pimpinan mampu bekerjasama dengan karyawan .....	49

<b>Tabel 4.22</b> Pimpinan cenderung tertutup dan tidak menerima saran dari karyawan .....	49
<b>Tabel 4.23</b> Masalah yang ada cenderung diabaikan .....	50
<b>Tabel 4.24</b> Pimpinan jarang berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan karyawan ..	50
<b>Tabel 4.25</b> Kesimpulan dari perolehan nilai kesesuaian gaya komunikasi pimpinan.....	51
<b>Tabel 4.26</b> Karyawan terpacu untuk menunjukkan hasil kerja terbaiknya .....	51
<b>Tabel 4.27</b> Karyawan diakui atas prestasinya .....	52
<b>Tabel 4.28</b> Penghargaan atas prestasi kerja merupakan dorongan bagi karyawan untuk giat berkerja .....	52
<b>Tabel 4.29</b> Karyawan merasa pekerjaannya diakui .....	53
<b>Tabel 4.30</b> Karyawan mendapat penghargaan dari perusahaan dalam bentuk yang telah disepakati perusahaan .....	53
<b>Tabel 4.31</b> Karyawan merasa pekerjaannya dihargai .....	54
<b>Tabel 4.32</b> Karyawan merasa senang dengan pekerjaan yang sudah ada .....	54
<b>Tabel 4.33</b> Karyawan merasa pekerjaan yang diberikan sangat menantang dan menarik .....	55
<b>Tabel 4.34</b> Karyawan merasa terbebani dengan pekerjaan yang diberikan .....	55
<b>Tabel 4.35</b> Karyawan merasa bertanggung jawab dengan pekerjaannya .....	56
<b>Tabel 4.36</b> Karyawan merasa bertanggung jawab untuk melaksanakan tugas dengan baik ..	56
<b>Tabel 4.37</b> Karyawan merasa diberi tanggung jawab atas pekerjaan yang dikerjakan .....	57
<b>Tabel 4.38</b> Karyawan mendapat kesempatan untuk dipromosikan apabila berprestasi .....	57
<b>Tabel 4.39</b> Karyawan akan dipromosikan ke level yang lebih tinggi .....	58
<b>Tabel 4.40</b> Karyawan mendapat training atau pendidikan khusus dari perusahaan .....	58
<b>Tabel 4.41</b> Karyawan diberi kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas ide-ide yang dimiliki .....	59
<b>Tabel 4.42</b> Karyawan diberikan kesempatan yang sama untuk mengembangkan potensi yang ada dalam dirinya .....	59
<b>Tabel 4.43</b> Karyawan akan giat aktif apabila ada kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu .....	60
<b>Tabel 4.44</b> Kesimpulan dari perolehan nilai motivasi kerja karyawan dalam presentase .....	60
<b>Tabel 4.45</b> Correlations .....	61
<b>Tabel 4.46</b> Model Summary .....	61
<b>Tabel 4.47</b> ANOVA <sup>b</sup> .....	62
<b>Tabel 4.48</b> Coefficients <sup>a</sup> .....	62